



## 米老头自动化车间一线关键岗位配置与培训规划

随着公司销售网络的全面拓展以及公司高速发展需要，为满足生产转型之 2023 年自动化升级工作对一线关键岗位人员配置需求，特对一线关键人员引进与培养规划工作作如下筹备规划要求：

### 一、人员配置岗位规划

#### (一) 引进渠道与需求人数

为匹配自动化车间的生产操作技术要求，关键岗位人员原则上由大专院校引进，配置人数需求约 110 人。

#### (二) 配置关键岗位与任职基本信息

工段	岗位名称	配置人数	任职基本要求	薪资水平 (元/月)
原料	白糖供送	2	② 年龄：18-25 周岁； ② 学历/专业/经验：大专以上，食品加工、食品机械、电子类等生产制造相关专业； ③ 男性； ④ 无纹身无案底； ⑤ 吃苦耐劳、责任心强、有较强的学习能力和团队精神	毕业到岗第 1 月:月出勤 26 天, 全项薪资保底 3000 元; 第 2 月—转正前: 3000-4700 元 转正后: 3500-5300 元 技能完全匹配后: 5000-10000 元
	润制	4		
膨化	膨化机手	24		
烘烤	烘烤机手	2		
筛选	筛选机手	2		
炒锅成型	炒锅成型机手	24		
内包	包装机手	24		
	装袋机手	24		

注：

上述关键岗位：新进人员根据不同培训阶段及个人学历、专业经验的不同按对应标准核计薪资

其他非关键岗位：月出勤 26 天，全项薪资保底 3000 元；技能完全匹配后：4000-7000 元

### 二、培训与储备规划纲要

#### (一) 新员工培训

##### 1、岗前培训

➢ 一级培训（公司级）：公司通识，即该车间的通识培训，包括岗位应知应会通识培训，主要包括工艺知识、质量知识、安全知识、后勤保障及薪资福利等，培训评估合格后进入下一环节培训；

时间：约 3~4 天

➢ 二级培训（车间级）：主要包括岗位职责、产品质量标准、成品率标准、区域卫生及

其标准、岗位位点等岗位作业相关内容，培训评估合格后进入下一环节培训；

时间：约 3~4 天

## 2、上岗培训

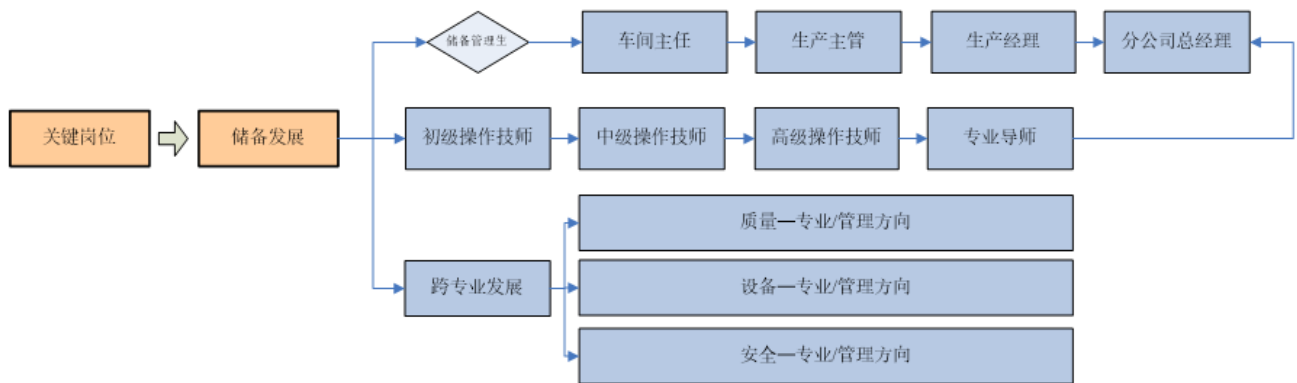
三级培训（工段/岗位级）：岗位专业技能 / 实操培训，主要包括岗位业务操作程序、要领与方法，培训评估合格后正式独立上岗；

时间：约 2~3 个月

### （二）新员工转正：

经确定为正式独立上岗资格后，实操技能均能达到预设岗位要求的产出指标，即在 1~2 个月内经评估后进行转正。

### （三）职业发展通道



- ◇ 纵向薪资晋升：每年实施履职胜任评价，优秀者享受薪资晋升；
- ◇ 纵向职级晋升：以综合测评发展胜任资格，可以向更高专业职级晋升发展；
- ◇ 横向职业发展：公司健全完善专业、技术、管理晋升发展通道，可以根据自己的发展优势、职业兴趣、胜任情况等选择职业发展；

## 三、转正考核要求

- 1、根据不同岗位技术要求，转正考核时间为入职后 3-6 个月；
- 2、新员工具备岗位操作技能后，经车间提出、个人申请后进行转正考核评估，理论与实操考试通过后予以转正。

## 四、其它

1、日生产运行模式：早班 8: 00~16: 00；中班 16: 00~24: 00。如遇到订单陡增存在加（点）班情形。

2、福利待遇：①入职购买社保；②提供工作餐；③拎包免费住宿；④享受每年的体检；⑤享受生日福利；⑥享受春节、端午、中秋传统节日福利及“三八节”福利；⑦丰富的竞技娱



乐活动; ⑧每周休 1 天, 即, 原则上每月休息 4 天。

3、有意向的同学联系四川经纬高技能人才发展有限公司: 0830-8838688, 电子邮箱 scjwgjnrc@163.com, 负责人张应: 18030410161, 或在四川经纬高技能人才网 [www.scjwgjnrc.com](http://www.scjwgjnrc.com) 进行注册投递简历。